

リスクマネジメント  
会社の健康管理、

できていますか？

取り返しがつかなくなる前に。

## 会社の健康診断が、注目されています。

会社の健康診断とは、労働法を中心とする法令が守られているかをチェックする「労務監査」のことです。増加する社員トラブルや労働基準監督署等の調査に対し「問題はないか」ある場合は、「その問題はどこにあるのか」を事前にチェックし対策していきます。

万が一法令違反が公になれば、会社の存続にかかわります。高額を支払命令や賠償金で経営が傾いたり、“ブラック企業”のレッテルを貼られてしまえば顧客離れや人材の募集に支障をきたす致命的なダメージになりかねません。

社員とのトラブルや労働基準監督署等の調査の対策に、労務監査を行いませんか？



# 当事務所の労務監査

健やかに働きたいから。

当事務所の労務監査は、普段の労務相談から想定されるシーンを元に行います。

どこに問題があるのか、労働基準監督署等の調査が入ったときにどこを指摘されるのか、また社会保険労務士として抑えておくべきところなどを診断いたします。

## Questionary

実地調査までに自主点検アンケート(5分野 20質問)の回答、必要資料の準備をお願いします。

## Survey

用意していただいた資料とアンケートの回答をもとに実地調査を行い、労働基準監督署等の調査時に重点的に見られるポイントを監査いたします。

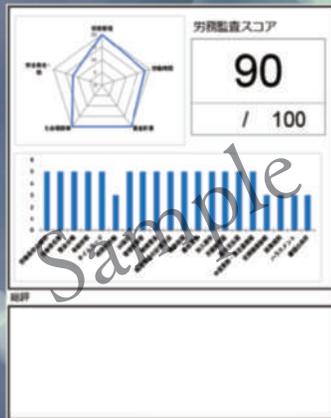
## Explanation

調査を元に監査報告書を作成いたします。監査結果は丁寧にご説明させていただきます。また、規程等や運用面での改善策のご提案もさせていただきます。

▼自主点検シート

項目	内容	スコア
1	労働時間、休憩時間(労働時間短縮対策あり)	100 / 100
2	労働条件(就業規則、付録)	100 / 100
3	就業時間(就業規則、付録)	100 / 100
4	就業時間(就業規則、付録)	100 / 100
5	休日・休暇(就業規則、付録)	100 / 100
6	安全衛生(就業規則、付録)	100 / 100
7	労働安全衛生法(就業規則、付録)	100 / 100
8	労働安全衛生法(就業規則、付録)	100 / 100
9	労働安全衛生法(就業規則、付録)	100 / 100
10	労働安全衛生法(就業規則、付録)	100 / 100
11	労働安全衛生法(就業規則、付録)	100 / 100
12	労働安全衛生法(就業規則、付録)	100 / 100
13	労働安全衛生法(就業規則、付録)	100 / 100
14	労働安全衛生法(就業規則、付録)	100 / 100
15	労働安全衛生法(就業規則、付録)	100 / 100
16	労働安全衛生法(就業規則、付録)	100 / 100
17	労働安全衛生法(就業規則、付録)	100 / 100
18	労働安全衛生法(就業規則、付録)	100 / 100
19	労働安全衛生法(就業規則、付録)	100 / 100
20	労働安全衛生法(就業規則、付録)	100 / 100

▼労務監査報告書



ご興味のある方は、まずはお問合せください

TEL 093-435-5777

FAX 093-435-5778

貴社名			担当者名
所在地			
電話番号		FAX	

